



CFPCT
TOULOUSE-PALAYS

*La formation du BTP
par des professionnels du BTP*

Formation en alternance Chef de chantier bâtiment génie civil

Certification professionnelle - Niveau IV



Toulouse

Edito

Depuis plus de 40 ans, le CFPCT Toulouse-Palays (Centre de formation permanente de l'Association des Anciens Elèves Conducteurs de Travaux de Toulouse) est un acteur reconnu de la formation du BTP, en France.

Dans un secteur d'activité dynamique, en constante évolution, le CFPCT s'attache à adapter ses formations aux nouvelles méthodes de travail et technologies, en relation étroite avec les entreprises, les professionnels du secteur et les organismes institutionnels du BTP.

Avec plus de 35 000 stagiaires formés, nous organisons aussi bien des formations :

- professionnalisantes, comme le Conducteur de travaux, le Commis d'entreprise, l'Aide Conducteur de travaux, le Chef de chantier,
- d'accompagnement comme le Responsable de PME du BTP,
- de perfectionnement comme le Chef d'équipe, le Coordonnateur SPS,
- modulaires, à la carte, pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises.

Nos formations, dispensées par des formateurs issus **uniquement du milieu professionnel** (salariés d'entreprise, professions indépendantes, consultants), se déroulent en alternance, **méthode reconnue et appréciée** dans le Bâtiment et les Travaux Publics, où le **métier s'apprend d'abord sur le terrain...**

Notre souci est de communiquer aux salariés en formation **l'expérience et le savoir faire des « anciens »**, et ainsi leur permettre d'acquérir durant cette formation ce qui aurait nécessité de nombreuses années de vie en entreprise.

Le CFPCT réalise également des actions de conseils, d'audits et d'expertises auprès des entreprises du secteur du BTP.

L'ambition du CFPCT est d'aider chaque salarié à devenir, sur le terrain, un responsable efficace, reconnu, responsable des ses équipes, de répondre ainsi à ses attentes et à celles de son entreprise.

Didier SAINT PAUL

Directeur du Centre



Sommaire

Le métier	4
Le public concerné	5
Les modalités d'entrée	5
Le parcours de l'alternance	6
La méthode pédagogique	7
Les objectifs	7
Les retours en entreprise	8
L'évaluation de la formation	8
Le projet final - Le jury	9
Le programme détaillé	10-12
Les calendriers de la formation	13
Le coût pédagogique - Le financement - La rémunération	14
Hébergement au CFPCT	15
Quelques entreprises partenaires	15
L'association des anciens élèves	16
Témoignages d'anciens et de chefs d'entreprise	16
Une équipe à votre service	17
L'environnement du CFPCT	17
Les autres formations du CFPCT	18

Le métier de Chef de chantier



Le **Chef de Chantier** est un relais entre les chefs d'équipe et le conducteur de travaux.

Chargé de diriger les travaux de construction, le chef de chantier est avant tout un **meneur d'hommes**. Associé aux phases préparatoires du chantier comme à sa gestion financière, il joue un rôle de premier plan.

Ses qualités

Le chef de chantier doit posséder des compétences managériales certaines car, il doit savoir gérer son équipe quelles que soient les circonstances.

- Il doit faire preuve d'esprit d'initiative pour faire face aux imprévus et aux aléas du chantier.
- Il doit être organisé et doit respecter les délais de réalisation du chantier.
- Il doit être physiquement et psychologiquement « inébranlable ».
- Le métier de chef de chantier demande de la disponibilité.

Son environnement

- Il travaille dans des entreprises de Bâtiment (gros œuvre, second œuvre) ou de Génie Civil.

Ses missions

- Avant l'ouverture du chantier, il prépare, avec le conducteur de travaux, les futurs travaux : implantation, lecture de plans, choix des méthodes d'exécution.
- Responsable d'une partie ou de la totalité d'un chantier selon sa taille, il supervise l'installation du chantier, la livraison et la réception des engins et des matériaux.
- Il dirige les chefs d'équipe, et chaque jour, il répartit le travail entre les équipes en fonction des tâches à réaliser et de leur durée.
- Il seconde le conducteur de travaux dans le contrôle des approvisionnements, la gestion du personnel et la bonne exécution des travaux.
- Il assume également des tâches administratives et de gestion (gestion des heures des compagnons, vérification des bons de commande, des factures, de la tenue du journal de chantier, ...)
- Il a un rôle de plus en plus élargi avec les sous-traitants, la maîtrise d'œuvre, voire le client.
- Il doit savoir motiver, imposer des rythmes de travail, corriger des erreurs techniques, le tout en veillant à la sécurité des hommes et à la qualité des réalisations.

Le public concerné



Pour les salariés du BTP

- Individualisation du parcours en fonction du niveau de formation générale et des acquis professionnels



Baccalauréat STI génie civil, Baccalauréat Professionnel Construction Bâtiment Gros œuvre, **BT Encadrement de chantier** - génie civil (bâtiment et travaux publics) :

- Parcours long : durée maximale de 748 h en Centre

BTS Bâtiment, DUT Génie Civil ou autres spécialités dans les métiers du Bâtiment :

- Parcours court : durée maximale de 556 h en Centre

Les modalités d'entrée

Les admissions sont enregistrées par ordre de signature des contrats

CFPCT TOULOUSE-PALAYS La formation du BTP par des professionnels du BTP

DOSSIER DE CANDIDATURE

Formation

CHEF DE CHANTIER BATIMENT GENIE CIVIL Lille Nice Toulouse

CHEF DE CHANTIER TRAVAUX PUBLICS Toulouse

COMMIS D'ENTREPRISE Melun (77)

AIDE CONDUCTEUR DE TRAVAUX Melun (77) Nice Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX EN EQUIPEMENT ELECTRIQUE Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX chargé d'affaires Melun (77) Nantes Nice Toulouse

VOUS Mme Mlle M

Nom : _____

Prénom : _____

Date de naissance : _____ Age : _____ ans

Lieu : _____

Nationalité : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Tél domicile : _____

Tél portable : _____

Email : _____

Situation familiale : _____

Profession du conjoint : _____

Profession du père : _____

Profession de la mère : _____

Un membre de votre famille travaille-t'il dans le BTP ? Si oui, qui ? : _____

Coller ici une photo d'identité récente. Ne pas agraffer.

Votre numéro de sécurité sociale :

Centre de Formation Professionnelle de l'Construction des entreprises adhérentes du BTP de Toulouse
11 rue des Minimes - 31000 TOULOUSE - Tél : 05.62.16.60.16 - Fax : 05.62.16.60.17
www.cfpct.com - info@cfpct.com

Présélection après étude du dossier de candidature

Tests de sélection sur une journée

(tests d'aptitude, tests de personnalité, questionnaire écrit)

On recherche chez le candidat, la motivation, l'opiniâtreté, la disponibilité, le goût du travail en équipe qui lui permettront d'accéder à des fonctions managériales dans le secteur du BTP.

Avoir une entreprise d'accueil pour passer les tests n'est pas indispensable, mais **obligatoire** pour démarrer la formation).

Deux entretiens individuels

Vous pouvez obtenir un dossier de candidature :

Par tél au 05.62.16.60.16

Par mail : info@cfpct.com,

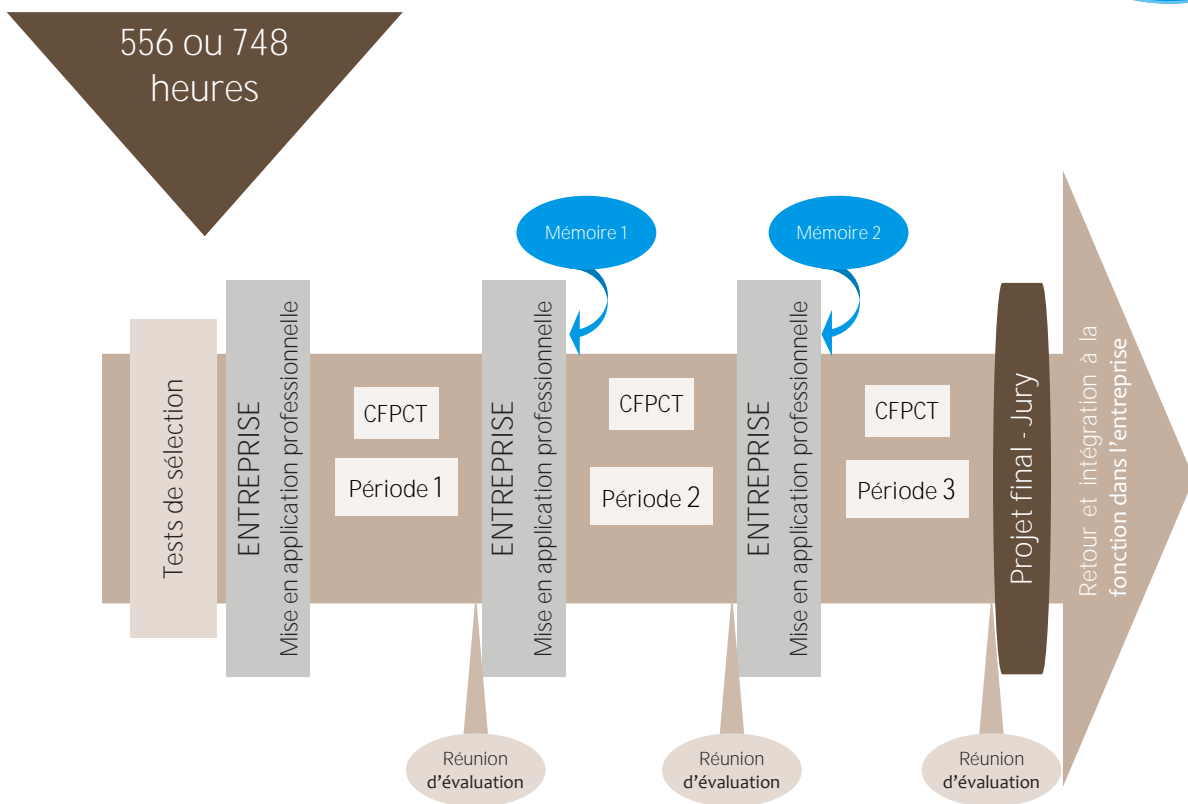
Sur notre site internet : www.cfpct.com

Le parcours de formation : l'alternance

La formation se déroule en alternant les périodes d'acquisition de savoir-faire en entreprise et les périodes de formation théorique au CFPCT.

La durée de la formation varie selon **le niveau d'étude initial** (cf. public concerné) :

Un salarié de l'entreprise qui va en formation, plutôt qu'un élève qui va en entreprise...



La méthode pédagogique

Interactivité alliant théorie et pratique



- Des promotions de 15 stagiaires maximum qui favorisent une relation de proximité et de qualité avec les formateurs.
- Une organisation pédagogique précise et méthodique qui rend le salarié en formation très rapidement, autonome et responsabilisé.
- Des travaux dirigés de difficulté croissante, individuels, en groupes, ou en sous-groupes.
- Utiliser de façon autonome les techniques et méthodes acquises en formation. Les appliquer sur des cas de l'entreprise.
- Affirmer son autonomie de **Chef de chantier, sa capacité d'analyse** et de critique.
- **2 mémoires observés ou réalisés**, à effectuer sur des thèmes choisis par le salarié en formation.
- Des évaluations, essentiellement des échanges oraux ou écrits **entre l'animateur et le salarié** en formation, qui ont pour finalité **d'améliorer ses connaissances et compétences dans l'exercice** de son futur métier.
- **Des échanges d'expériences**

Les objectifs



- Identifier, maîtriser et utiliser, dans l'entreprise, l'ensemble des technologies, des techniques et des règles de **l'Art, de son chantier d'activité**.
- Préparer, organiser et gérer les chantiers de l'entreprise (respecter les budgets).
- Maîtriser et utiliser les règles qui régissent l'économie du Bâtiment et des Travaux Publics.
- **"Se gérer "** et gérer les hommes.
- Représenter l'entreprise.

Les retours en entreprise

À chaque retour en entreprise, le salarié en formation devra être capable de mettre en application, les objectifs définis pour chaque **période, sous l'autorité et le contrôle de son tuteur :**

1^{er}

- Observer les techniques, le matériel, les modes opératoires et les procédés d'exécution de l'entreprise.
- Réaliser un métré simple pour commander des matériaux ou pour un avancement de travaux.
- Lire et interpréter les plans à sa disposition sur chantier (Architecte et B.E.).
- Réaliser des croquis si nécessaire, pour préciser un détail.
- Participer à un nivellement.

2^e

- Implanter des ouvrages.
- Lire et interpréter le dossier chantier.
- Participer, pour des tâches précises, à leur préparation en y intégrant la sécurité.
- Réaliser des tâches précises dans le respect du PPSPS ; faire le suivi et la **saisie de la main d'œuvre**, des matériaux et du matériel.
- **Utiliser l'outil informatique** pour quelques applications de saisies simples.
- Manager et communiquer avec une équipe et avec sa hiérarchie.

3^e

Toutes les tâches précédentes avec plus d'autonomie... et,

- Préparer avec le conducteur de travaux, un petit chantier en vue de sa réalisation en y intégrant "sécurité" et "qualité".
- Réaliser le chantier en assurant le suivi des dépenses quantitatives et, éventuellement, financières engagées.
- Communiquer avec l'ensemble du personnel de chantier, l'encadrement et avec les relations externes.

L'évaluation de la formation

Visite en amont

En cas de besoin, il nous est possible de rencontrer un **responsable de l'entreprise d'accueil**. L'objectif est de définir ses attentes, construire le projet professionnel du salarié, établir le plan de la formation qui tiendra compte des acquis du salarié, de **l'activité de l'entreprise et de ses besoins**. Le plan de formation précise les objectifs à atteindre en centre de formation, les actions à mettre en place en entreprise pour les consolider. Le salarié aura de ce fait, un parcours individualisé.



Réunion d'évaluation

Chaque période de formation se termine par une **réunion d'évaluation** entre les tuteurs, les salariés en formation et le directeur du centre.

Visite de suivi

Nous nous attachons, à chaque retour en entreprise, à rencontrer le tuteur, le **responsable de l'entreprise ou d'agence** et le salarié, sur le chantier ou dans leurs locaux, **afin d'échanger sur l'intégration, la mise en application des acquis**, et éventuellement proposer des actions correctives pour une meilleure adéquation entre le contenu de la formation et le **besoin de l'entreprise**. Le compte rendu de visite de ces entretiens est formalisé dans le guide de la professionnalisation, **véritable lien entre l'entreprise, le centre et le salarié** en formation.

Le projet final

Le jury

Le projet final consiste à réaliser une étude complète de préparation de chantier, en 7 jours consécutifs, à partir **d'une étude de cas** concret, réalisée par une entreprise.

En préambule, le salarié en formation devra participer à Q.C.M. qui portent **sur des connaissances d'ordre général**.

Les salariés en formation sont **encadrés et soutenus par l'animateur principal**.

Pour sa soutenance devant le jury, chaque salarié en formation présentera un dossier comprenant :

- 2 **mémoires**,
- Le projet final.

La soutenance porte sur le projet final. Le jury pourra demander un

complément de soutenance sur l'un des mémoires préparé au cours de la formation.

C'est le jury professionnel et lui seul qui, souverainement, à l'unanimité de ses membres, décide d'attribuer ou non la certification professionnelle de Chef de chantier bâtiment génie civil.



La formation est validée par
l'obtention d'une **certification professionnelle** de
niveau IV



« Chef de chantier bâtiment génie civil » de niveau IV (code NSF 231p, 232p, 233p) enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 17 novembre 2011, publié au Journal Officiel du 25 novembre 2011.

Le coût pédagogique

Le financement

à la charge de l'entreprise

Contrat de professionnalisation
Plan de formation
Période de professionnalisation

Coût pédagogique	Tarif horaire
• Toulouse	Au 01/01/12 : 12,50 € HT
Prise en charge totale ou partielle du coût pédagogique sous certaines conditions (voir OPCA)	

Tarif horaire des modules (intégration dans une formation en cours)

- Toulouse
- › Au 01/01/12 : **21,50 € HT**
- Extérieur
- › Au 01/01/12 : **23,00 € HT**
- Topographie
- › Au 01/01/12 : **23,00 € HT**

CIF

Coût pédagogique	Tarif horaire
• Toulouse	Au 01/01/12 : 12,50 € HT

La rémunération minimum en contrat de professionnalisation

	Au moins titulaire d'un bac pro, d'un titre ou diplôme professionnel de même niveau		Autres	
	Spécialités BTP	Autres que BTP	Spécialités BTP	Autres que BTP
	Convention collective BAT et TP	Cas général sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables	Convention collective BAT et TP	Cas général sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables
Moins de 21 ans	75 % du SMIC	65 % du SMIC	65 % du SMIC	55 % du SMIC
21 - 25 ans	90 % du SMIC	80 % du SMIC	80 % du SMIC	70 % du SMIC
26 ans et plus	SMIC et 85 % du SMC			

Hébergement, repas au CFPCT...



Tarif de l'hébergement au CFPCT, à Toulouse

Prix en vigueur au 01.01.2012

- Repas sur place de 6,59 € TTC
- Petit-déjeuner : 2,54 € TTC
- Pension complète 42,60 € TTC/Jour en chambre individuelle
- Pension complète : 27,38 € TTC/Jour en chambre double ou triple

Quelques entreprises partenaires...

A

AFORTECH
ASF
ASTEN
ATELIERS PERRAULT FRERES
ATLANTE CONSTRUCTION
AXIMA SEITHA
AXIMUM...

B

BECS FAYAT GROUP
BECS Infrastructure
BESSAC TP
BIANCO ET CIE
BILSKI
BONNA SABLA
BORDIGNON ET FILS
BOURDARIOS
BOUYGUES BATIMENT ...

C

CAMPENON BERNARD
CARI
CB CONSTRUCTIONS
CEGELEC
CHANTIERS D'AQUITAINE
CHARIER T.P.
CIBTP
COLAS
COMMINGES BATIMENT
CORSE EUROPEENNE D'ENTREPRISE
CORSE TRAVAUX
COSTE FRERES
COUSERANS CONSTRUCTION
CRESPY ...

D

DEMATHIEU ET BARD
DROUET
DUHALDE MICHEL
DUMEZ EPS
DV CONSTRUCTION ...

E

E.C.B.L.
E.H.T.P.
E.R.G.O.
E.T.P.M.
EIFFAGE CONSTRUCTION

EIFFAGE ENERGIES
EIFFAGE TRAVAUX PUBLICS
ETAIR MEDITERRANEE
EUROVIA ...

F

FLORES TP...
GAGNERAUD CONSTRUCTION
GARRIGUES
GCC
GEIQ BTP
GEOXIA
GIRAUD MIDI-PYRENEES
GROUPE VINET
GTM BATIMENT
GUINTOLI ...

H

HANNY SA
HARRIBEY CONSTRUCTIONS ...

I

NEO ...
JEAN LEFEBVRE

L

L.T.P.
LE FOLL TP
LE MARCORY
LES METIERS DU BOIS
LEON GROSSE ...

M

MAÏA SONNIER
MALET
MANGIN EGLY
MONTELEC
MOREAU LATHUS ...

N

NGE
NOVEBAT SAS ...

P

PLATRIERS MIDI-PYRENEES
PLEE

Q

QUILLE CONSTRUCTION
RABOT DUTILLEUL CONSTRUCTION
RAMERY BATIMENT

RAMPA TP
RAZEL
RIVASI BTP
ROUTIERE DE HAUTE CORSE ...

S

S.C.I.B.
S.E.T.E.C.
SACER
SADE
SCARNA CONSTRUCTION
SCOP CANCELA TP
SCREG
SEG FAYAT
SEVIGNÉ
SMAC
SOCABAT
SOCOREM
SOGEA
SOGECER
SOPREMA
SPIE BATIGNOLLES
SPIE ...

T

TECHNAL
TMSO
TRAVAUX ELECTRIQUES DU MIDI

U

URBAT
VERDINO CONSTRUCTION

VEOLIA EAU
VIGNA
VILLALONGUE
VINCI 3D MANAGER
...





CFPCT
TOULOUSE-PALAYS

*La formation du BTP
par des professionnels du BTP*

www.cfpct.com

5 allée Jean Griffon - BP 64033
31028 Toulouse Cedex 4

Téléphone : 05.62.16.60.16

Télécopie : 05.62.16.60.00

Messagerie : info@cfpct.com

Siret : 776 952 087 00018

APE : 8559 A

Déclaration d'activité : 73 31 00007 31



En partenariat avec :

