



CFPCT
TOULOUSE-PALAYS

*La formation du BTP
par des professionnels du BTP*

Formation en alternance
Chef de chantier
Travaux Publics
(Terrassement, route, VRD)

Certification professionnelle - Niveau IV



Toulouse

Edito

Depuis plus de 40 ans, le CFPCT Toulouse-Palays (Centre de formation permanente de l'Association des Anciens Elèves Conducteurs de Travaux de Toulouse) est un acteur reconnu de la formation du BTP, en France.

Dans un secteur d'activité dynamique, en constante évolution, le CFPCT s'attache à adapter ses formations aux nouvelles méthodes de travail et technologies, en relation étroite avec les entreprises, les professionnels du secteur et les organismes institutionnels du BTP.

Avec plus de 35 000 stagiaires formés, nous organisons aussi bien des formations :

- professionnalisantes, comme le Conducteur de travaux, le Commis d'entreprise, l'Aide Conducteur de travaux, le Chef de chantier,
- d'accompagnement comme le Responsable de PME du BTP,
- de perfectionnement comme le Chef d'équipe, le Coordonnateur SPS,
- modulaires, à la carte, pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises.

Nos formations, dispensées par des formateurs issus **uniquement du milieu professionnel** (salariés d'entreprise, professions indépendantes, consultants), se déroulent en alternance, **méthode reconnue et appréciée** dans le Bâtiment et les Travaux Publics, où le **métier s'apprend d'abord sur le terrain...**

Notre souci est de communiquer aux salariés en formation **l'expérience et le savoir faire des « anciens »**, et ainsi leur permettre d'acquérir durant cette formation ce qui aurait nécessité de nombreuses années de vie en entreprise.

Le CFPCT réalise également des actions de conseils, d'audits et d'expertises auprès des entreprises du secteur du BTP.

L'ambition du CFPCT est d'aider chaque salarié à devenir, sur le terrain, un responsable efficace, reconnu, responsable des ses équipes, de répondre ainsi à ses attentes et à celles de son entreprise.

Didier SAINT PAUL

Directeur du Centre



Sommaire

| | |
|--|-------|
| Le métier | 4 |
| Le public concerné | 5 |
| Les modalités d'entrée | 5 |
| Le parcours de l'alternance | 6 |
| La méthode pédagogique | 7 |
| Les objectifs | 7 |
| Les retours en entreprise | 8 |
| L'évaluation de la formation | 8 |
| Le projet final - Le jury | 9 |
| Le programme détaillé | 10-12 |
| Le calendrier de la formation | 13 |
| Le coût pédagogique - Le financement - La rémunération | 14 |
| Hébergement au CFPCT | 15 |
| Quelques entreprises partenaires | 15 |
| L'association des anciens élèves | 16 |
| Témoignages d'anciens et de chefs d'entreprise | 16 |
| Une équipe à votre service | 17 |
| L'environnement du CFPCT | 17 |
| Les autres formations du CFPCT | 18 |

Le métier de Chef de chantier



Le **Chef de Chantier** est un relais entre les chefs d'équipe et le conducteur de travaux.

Chargé de diriger les travaux de construction, le chef de chantier est avant tout un meneur d'hommes. Associé aux phases préparatoires du chantier comme à sa gestion financière, il joue un rôle de premier plan.

Ses qualités

Le chef de chantier doit posséder des compétences managériales certaines car, il doit savoir gérer son équipe quelles que soient les circonstances.

- Il doit faire preuve d'esprit d'initiative pour faire face aux imprévus et aux aléas du chantier.
- Il doit être organisé et doit respecter les délais de réalisation du chantier.
- Il doit être physiquement et psychologiquement « inébranlable ».
- Le métier de chef de chantier demande de la disponibilité.

Son environnement

- Il travaille dans des entreprises de Travaux Publics ou de VRD.

Ses missions

- Avant l'ouverture du chantier, il prépare, avec le conducteur de travaux, les futurs travaux : implantation, lecture de plans, choix des méthodes d'exécution, planification et suivi des déboursés.
- Responsable d'une partie ou de la totalité d'un chantier selon sa taille, il supervise l'installation du chantier, la livraison et la réception des engins et des matériaux.
- Il dirige les chefs d'équipe, et chaque jour, il répartit le travail entre les équipes en fonction des tâches à réaliser et de leur durée.
- Il seconde le conducteur de travaux dans le contrôle des approvisionnements, la gestion du personnel et la bonne exécution des travaux.
- Il assume également des tâches administratives et de gestion (gestion des heures des compagnons, vérification des bons de commande, des factures, de la tenue du journal de chantier, ...)
- Il a un rôle de plus en plus élargi avec les sous-traitants, la maîtrise d'œuvre, voire le client.
- Il doit savoir motiver, imposer des rythmes de travail, corriger des erreurs techniques, le tout en veillant à la sécurité des hommes et à la qualité des réalisations.

Le public concerné



Pour les salariés du BTP

- Individualisation du parcours en fonction du niveau de formation générale et des acquis professionnels



Baccalauréat STI génie civil, Baccalauréat Professionnel Travaux Publics, BT Encadrement de chantier - génie civil (bâtiment et travaux publics)

- Parcours long : durée maximale de 756 h en Centre

BTS Travaux Publics, DUT Génie Civil ou autres spécialités dans les métiers du Travaux Publics

- Parcours court : durée maximale de 648 h en Centre

Les modalités d'entrée

Les admissions sont enregistrées par ordre de signature des contrats

CFPCT TOULOUSE-PALAYS La formation du BTP par des professionnels du BTP

DOSSIER DE CANDIDATURE

Formation

CHEF DE CHANTIER BATIMENT GENIE CIVIL Lille Nice Toulouse

CHEF DE CHANTIER TRAVAUX PUBLICS Toulouse

COMMIS D'ENTREPRISE Melun (77)

AIDE CONDUCTEUR DE TRAVAILX Melun (77) Nice Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX EN EQUIPEMENT ELECTRIQUE Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAILX Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX chargé d'affaires Melun (77) Nantes Nice Toulouse

VOUS Mme Mlle M

Nom : _____

Prénom : _____

Date de naissance : _____ Age : _____ ans

Lieu : _____

Nationalité : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Tél domicile : _____

Tél portable : _____

Email : _____

Situation familiale : _____

Profession du conjoint : _____

Profession du père : _____

Profession de la mère : _____

Un membre de votre famille travaille-t'il dans le BTP ? Si oui, qui ? : _____

Coller ici une photo d'identité récente. Ne pas agraffer.

Centre de Formation Professionnelle de l'Construction des entreprises adhérentes du BTP de Toulouse

Présélection après étude du dossier de candidature

Tests de sélection sur une journée

(tests d'aptitude, tests de personnalité, questionnaire écrit)

On recherche chez le candidat, la motivation, l'opiniâtreté, la disponibilité, le goût du travail en équipe qui lui permettront d'accéder à des fonctions managériales dans le secteur du BTP.

Avoir une entreprise d'accueil pour passer les tests n'est pas indispensable, mais **obligatoire** pour démarrer la formation).

Deux entretiens individuels

Vous pouvez obtenir un dossier de candidature :

Par tél au 05.62.16.60.16

Par mail : info@cfpct.com,

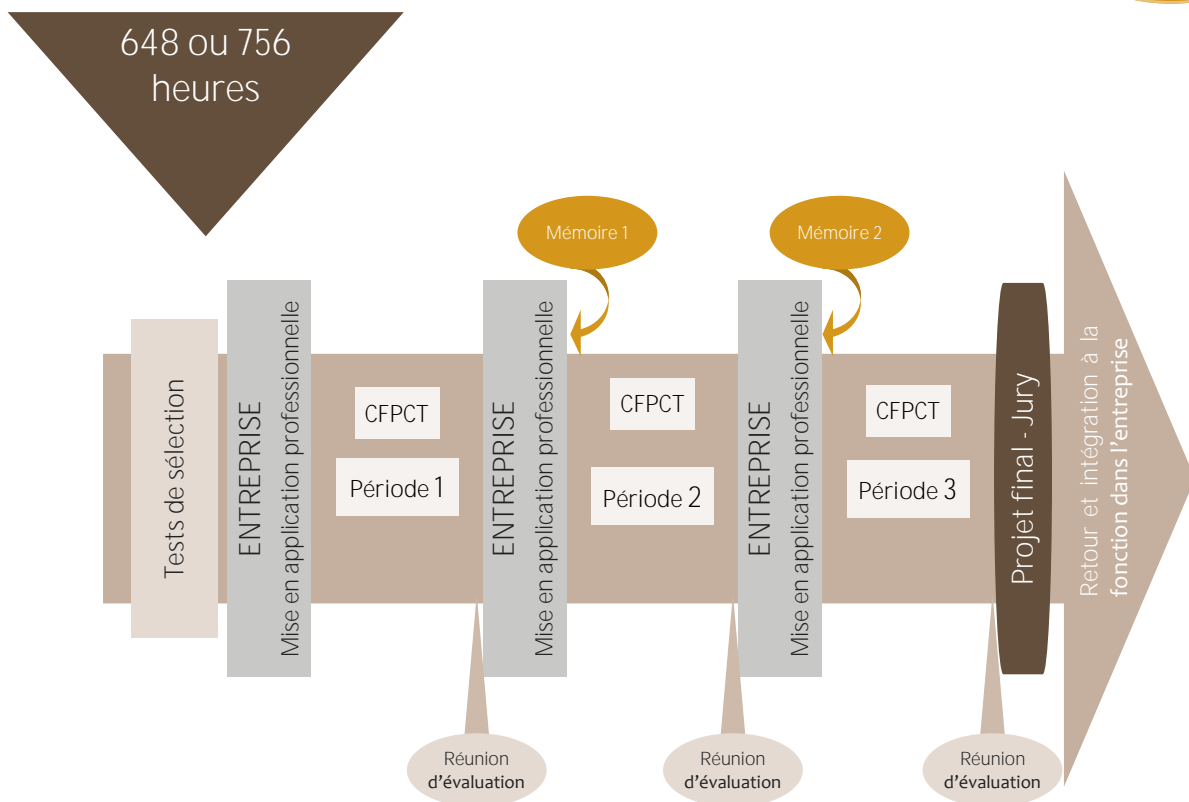
Sur notre site internet : www.cfpct.com

Le parcours de formation : l'alternance

La formation se déroule en alternant les périodes d'acquisition de savoir-faire en entreprise et les périodes de formation théorique au CFPCT.

La durée de la formation varie selon **le niveau d'étude initial** (cf. public concerné) :

Un salarié de l'entreprise qui va en formation, plutôt qu'un élève qui va en entreprise...



Le lieu de formation

Formation à Toulouse.

La méthode pédagogique

Interactivité alliant théorie et pratique



- Des promotions de 15 stagiaires maximum qui favorisent une relation de proximité et de qualité avec les formateurs.
- Une organisation pédagogique précise et méthodique qui rend le salarié en formation très rapidement, autonome et responsabilisé.
- Des travaux dirigés de difficulté croissante, individuels, en groupes, ou en sous-groupes.
- Utiliser de façon autonome les techniques et méthodes acquises en formation. Les appliquer sur des cas de l'entreprise.
- Affirmer son autonomie de Chef de chantier, sa capacité d'analyse et de critique.
- 2 mémoires observés ou réalisés, à effectuer sur des thèmes choisis par le salarié en formation.
- Des évaluations, essentiellement des échanges oraux ou écrits entre l'animateur et le salarié en formation, qui ont pour finalité d'améliorer ses connaissances et compétences dans l'exercice de son futur métier.
- Des échanges d'expériences

Les objectifs



- Identifier, maîtriser et utiliser, dans l'entreprise, l'ensemble des technologies, des techniques et des règles de l'Art, de son domaine d'activité.
- Préparer, organiser et gérer les chantiers de l'entreprise (respecter les budgets).
- Maîtriser et utiliser les règles qui régissent l'économie des Travaux Publics.
- "Se gérer " et gérer les hommes.
- Représenter l'entreprise.

Les retours en entreprise

1^{er}

- S'intégrer à l'entreprise, à l'équipe.
- Repérer l'entreprise dans son environnement professionnel interne et externe.
- Lire les plans et détails d'exécution - Réaliser des dessins et croquis d'exécution.
- Identifier les conditions d'utilisation des sols en remblais, couche de forme et les moyens de contrôle.
- Interpréter les résultats d'un essai de sol.
- Choisir des matériels, définir un atelier.
- Participer ou réaliser un ou plusieurs ouvrages de réseaux divers.
- Réaliser sous contrôle une implantation simple.
- Utiliser l'outil informatique pour les diverses applications liées au chantier.
- Rédiger rapport, compte rendu, courrier...

2^e

- Repérer à la lecture d'un dossier, les points du marché qui risquent d'être litigieux pour l'entreprise - Prendre les mesures préventives.
- Participer, avec le conducteur de travaux, à la préparation d'un chantier.
- Exécuter ou faire exécuter les ouvrages en optimisant les moyens.
- Intégrer la sécurité aux procédés d'exécution.
- Préparer des attachements de travaux.
- Adopter un comportement commercial - Représenter l'entreprise.

3^e

Toutes les tâches précédentes avec plus d'autonomie... et,

- Participer ou réaliser une préparation de chantier simple.
- Respecter la procédure d'un PAQ.
- Implanter des ouvrages.
- Réaliser un suivi de chantier : rapports de chantier, suivi matériel, **matériaux, main d'œuvre**, sous-traitant.
- Répondre aux problèmes sociaux simples de l'entreprise - Gérer les intérimaires.
- Accueillir les ouvriers sur chantier (sécurité).

À chaque retour en entreprise, le salarié en formation devra être capable de mettre en application, les objectifs définis pour **chaque période, sous l'autorité et le contrôle de son tuteur :**

L'évaluation de la formation

Visite en amont

En cas de besoin, il nous est possible de rencontrer un **responsable de l'entreprise d'accueil**. L'objectif est de définir ses attentes, construire le projet professionnel du salarié, établir le plan de la formation qui tiendra compte des acquis du salarié, de **l'activité de l'entreprise et de ses besoins**. Le plan de formation précise les objectifs à atteindre en centre de formation, les actions à mettre en place en entreprise pour les consolider. Le salarié aura de ce fait, un parcours individualisé.



Réunion d'évaluation

Chaque période de formation se termine par une **réunion d'évaluation** entre les tuteurs, les salariés en formation et le directeur du centre.

Visite de suivi

Nous nous attachons, à chaque retour en entreprise, à rencontrer le tuteur, le **responsable de l'entreprise ou d'agence et le salarié**, sur le chantier ou dans leurs locaux, **afin d'échanger sur l'intégration, la mise en application des acquis**, et éventuellement proposer des actions correctives pour une meilleure adéquation entre le contenu de la formation et le **besoin de l'entreprise**. Le compte rendu de visite de ces entretiens est formalisé dans le guide de la professionnalisation, **véritable lien entre l'entreprise**, le centre et le salarié en formation.

Le projet final

Le jury

Le projet final consiste à réaliser une étude complète de préparation de chantier, en 7 jours consécutifs, à partir **d'une étude de cas** concret, réalisée par une entreprise.

En préambule, le salarié en formation devra participer à Q.C.M. qui portent **sur des connaissances d'ordre général**.

Les salariés en formation sont **encadrés et soutenus par l'animateur principal**.

Pour sa soutenance devant le jury, chaque salarié en formation présentera un dossier comprenant :

- 2 **mémoires**,
- Le projet final.

La soutenance porte sur le projet final. Le jury pourra demander un

complément de soutenance sur l'un des mémoires préparé au cours de la formation.

C'est le jury professionnel et lui seul qui, souverainement, à l'unanimité de ses membres, décide d'attribuer ou non la certification professionnelle de Chef de chantier Travaux Publics.



La formation est validée par
l'**obtention d'une certification professionnelle** de
niveau IV



« Chef de chantier Travaux Publics » de niveau IV (code NSF 231p) enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 2 octobre 2006, publié au Journal Officiel du 24 octobre 2006.

Le calendrier de formation

Chef de chantier Travaux Publics
Toulouse

Promotion 036

| OBJECTIFS | Heures Parcours | | Heures période 1 | | Heures période 2 | | Heures période 3 | | Projet final Jury | Dates |
|--|----------------------------------|-------|------------------|-------|------------------|--------|------------------|--------|-------------------|---|
| | long | court | Long | Court | Commun | Commun | Commun | Commun | | |
| Préparation à la formation en entreprise | | | | | | | | | | |
| A | Technologie et Techniques | | | | | | | | | |
| A1.8 | T.I. : VRD | 24 | 24 | | | | | | | |
| A1.9 | Techniques routières | 48 | 48 | 16 | 16 | 16 | 16 | | | |
| A2 | Lecture de plans - Dessin | 12 | 0 | 12 | | | | | | |
| A5 | Matériel TP | 24 | 24 | 24 | | | | | | |
| A7 | Laboratoire | 12 | 12 | | 12 | | | | | |
| A10 | Mécanique des sols | 16 | 0 | 16 | | | | | | |
| A11 | Béton | 8 | 0 | 8 | | | | | | |
| A13 | Topographie niveau 1 | 40 | 0 | 40 | | | | | | |
| A14 | Topographie niveau 2 | 48 | 48 | | | | | | | |
| | Total | 232 | 156 | 116 | 40 | 68 | 32 | 48 | | |
| B | Organisation et Gestion | | | | | | | | | |
| B2 | Métré - Cubatures | 40 | 24 | 40 | | | | | | |
| B5 | Préparation de chantier | 164 | 164 | 72 | 72 | 44 | 48 | | | |
| B6 | Initiation informatique | 8 | 0 | 8 | | | | | | |
| B7 | Gestion chantiers informatisée | 48 | 48 | 16 | 16 | 16 | 16 | | | |
| B9 | Sécurité - Analyse des risques | 40 | 40 | 8 | 8 | 24 | 8 | | | |
| B10 | Qualité | 8 | 8 | | | | | | | |
| B11 | Environnement | 8 | 8 | | | | | | | |
| B12 | Développement durable | 8 | 8 | | | | | | | |
| B13 | Exécution - SGC | 8 | 8 | | | | | | | |
| | Total | 332 | 308 | 144 | 120 | 92 | 96 | | | |
| C | Environnement professionnel | | | | | | | | | |
| C1 | L'entreprise, la profession | 8 | 0 | 8 | | | | | | |
| C3 | Droit du travail | 16 | 16 | | | 16 | | | | |
| C5 | Marchés publics - Marchés privés | 24 | 24 | | | | | | | |
| C7 | Droit civil | 8 | 8 | | | 8 | | | | |
| C8 | Droit de l'urbanisme | 4 | 4 | 8 | 0 | 4 | | | | |
| | Total | 60 | 52 | 8 | 0 | 28 | 24 | | | |
| D | Relationnel | | | | | | | | | |
| D1 | Communication écrite | 16 | 16 | 8 | 8 | 8 | | | | |
| D2 | Management | 40 | 40 | 12 | 12 | 12 | | | | |
| D4 | Développement commercial | 16 | 16 | | | | | | | |
| D6 | Accueil | 4 | 4 | | | | | | | |
| | Total | 76 | 76 | 20 | 20 | 20 | 36 | | | |
| E | Projet final - Jury | | | | | | | | 56 | |
| | Total de la formation | 756 | 648 | 288 | 180 | 208 | 204 | | | |
| | | | | | | | | | | du 03 au 21/12/12 et du 07/01 au 08/02/13 |
| | | | | | | | | | | du 21/10/13 au 29/11/13 |
| | | | | | | | | | | du 21/05/13 au 28/06/13 |
| | | | | | | | | | | du 27/02/14 au 07/03/14 et le 28/03/14 |

Retour en entreprise
Intégration à la fonction dans l'entreprise

Certification professionnelle Chef de chantier Travaux Publics
Niveau IV

Retour en entreprise
Mise en application des acquis professionnels
Voir objectifs

Retour en entreprise
Mise en application des acquis professionnels
Voir objectifs

Préparation à la formation en entreprise

Dates

Le coût pédagogique

Le financement

à la charge de l'entreprise

Contrat de professionnalisation
Plan de formation
Période de professionnalisation

| Coût pédagogique | Tarif horaire |
|---|---------------------------------|
| • Toulouse | Au 01/01/12 : 12,50 € HT |
| Prise en charge totale ou partielle du coût pédagogique sous certaines conditions (voir OPCA) | |

Tarif horaire des modules (intégration dans une formation en cours)

- Toulouse
- › Au 01/01/12 : **21,50 € HT**
- Extérieur
- › Au 01/01/12 : **23,00 € HT**
- Topographie
- › Au 01/01/12 : **23,00 € HT**

CIF

| Coût pédagogique | Tarif horaire |
|------------------|---------------------------------|
| • Toulouse | Au 01/01/12 : 12,50 € HT |

La rémunération minimum en contrat de professionnalisation

| | Au moins titulaire d'un bac pro, d'un titre ou diplôme professionnel de même niveau | | Autres | |
|-----------------|---|--|---------------------------------|--|
| | Spécialités BTP | Autres que BTP | Spécialités BTP | Autres que BTP |
| | Convention collective BAT et TP | Cas général sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables | Convention collective BAT et TP | Cas général sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables |
| Moins de 21 ans | 75 % du SMIC | 65 % du SMIC | 65 % du SMIC | 55 % du SMIC |
| 21 - 25 ans | 90 % du SMIC | 80 % du SMIC | 80 % du SMIC | 70 % du SMIC |
| 26 ans et plus | SMIC et 85 % du SMC | | | |

Hébergement, repas au CFPCT...



Tarif de l'hébergement au CFPCT, à Toulouse

Prix en vigueur au 01.01.2012

- Repas sur place de 6,59 € TTC
- Petit-déjeuner : 2,54 € TTC
- Pension complète 42,60 € TTC/Jour en chambre individuelle
- Pension complète : 27,38 € TTC/Jour en chambre double ou triple

Quelques entreprises partenaires...

A

AFORTECH
ASF
ASTEN
ATELIERS PERRAULT FRERES
ATLANTE CONSTRUCTION
AXIMA SEITHA
AXIMUM...

B

BECC FAYAT GROUP
BECS Infrastructure
BESSAC TP
BIANCO ET CIE
BILSKI
BONNA SABLA
BORDIGNON ET FILS
BOURDARIOS
BOUYGUES BATIMENT ...

C

CAMPENON BERNARD
CARI
CB CONSTRUCTIONS
CEGELEC
CHANTIERS D'AQUITAINE
CHARIER T.P.
CIBTP
COLAS
COMMINGES BATIMENT
CORSE EUROPEENNE D'ENTREPRISE
CORSE TRAVAUX
COSTE FRERES
COUSERANS CONSTRUCTION
CRESPY ...

D

DEMATHIEU ET BARD
DROUET
DUHALDE MICHEL
DUMEZ EPS
DV CONSTRUCTION ...

E

E.C.B.L.
E.H.T.P.
E.R.G.O.
E.T.P.M.
EIFFAGE CONSTRUCTION

EIFFAGE ENERGIES
EIFFAGE TRAVAUX PUBLICS
ETAIR MEDITERRANEE
EUROVIA ...

F

FLORES TP...
GAGNERAUD CONSTRUCTION
GARRIGUES
GCC
GEIQ BTP
GEOXIA
GIRAUD MIDI-PYRENEES
GROUPE VINET
GTM BATIMENT
GUINTOLI ...

H

HANNY SA
HARRIBEY CONSTRUCTIONS ...

I

INEO ...
JEAN LEFEBVRE

L

L.T.P.
LE FOLL TP
LE MARCORY
LES METIERS DU BOIS
LEON GROSSE ...

M

MAÏA SONNIER
MALET
MANGIN EGLY
MONTELEC
MOREAU LATHUS ...

N

NOVEBAT SAS ...

P

PLATRIERS MIDI-PYRENEES

Q

QUILLE CONSTRUCTION
RABOT DUTILLEUL CONSTRUCTION
RAMERY BATIMENT

RAMPA TP
RAZEL
RIVASI BTP
ROUTIERE DE HAUTE CORSE ...

S

S.C.I.B.
S.E.T.E.C.
SACER
SADE
SCARNA CONSTRUCTION
SCOP CANCELA TP
SCREG
SEG FAYAT
SEVIGNÉ
SMAC
SOCABAT
SOCOREM
SOGEA
SOGECER
SOPREMA
SPIE BATIGNOLLES
SPIE ...

T

TECHNAL
TMSO
TRAVAUX ELECTRIQUES DU MIDI

U

URBAT
VERDINO CONSTRUCTION

VEOLIA EAU
VIGNA
VILLALONGUE
VINCI 3D MANAGER
...





CFPCT
TOULOUSE-PALAYS

*La formation du BTP
par des professionnels du BTP*

www.cfpct.com

5 allée Jean Griffon - BP 64033
31028 Toulouse Cedex 4

Téléphone : 05.62.16.60.16

Télécopie : 05.62.16.60.00

Messagerie : info@cfpct.com

Siret : 776 952 087 00018

APE : 8559 A

Déclaration d'activité : 73 31 00007 31



En partenariat avec :

