



**CFPCT**  
TOULOUSE-PALAYS

*La formation du BTP  
par des professionnels du BTP*

# Formation en alternance Conducteur de travaux en équipement électrique

Certification professionnelle - Niveau III



Toulouse

## Edito

Depuis plus de 40 ans, le CFPCT Toulouse-Palays (Centre de formation permanente de l'Association des Anciens Elèves Conducteurs de Travaux de Toulouse) est un acteur reconnu de la formation du BTP, en France.

Dans un secteur d'activité dynamique, en constante évolution, le CFPCT s'attache à adapter ses formations aux nouvelles méthodes de travail et technologies, en relation étroite avec les entreprises, les professionnels du secteur et les organismes institutionnels du BTP.

Avec plus de 35 000 stagiaires formés, nous organisons aussi bien des formations :

- professionnalisantes, comme le Conducteur de travaux, le Commis d'entreprise, l'Aide Conducteur de travaux, le Chef de chantier,
- d'accompagnement comme le Responsable de PME du BTP,
- de perfectionnement comme le Chef d'équipe, le Coordonnateur SPS,
- modulaires, à la carte, pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises.

Nos formations, dispensées par des formateurs issus **uniquement du milieu professionnel** (salariés d'entreprise, professions indépendantes, consultants), se déroulent en alternance, **méthode reconnue et appréciée** dans le Bâtiment et les Travaux Publics, où le **métier s'apprend d'abord sur le terrain...**

Notre souci est de communiquer aux salariés en formation **l'expérience et le savoir faire des « anciens »**, et ainsi leur permettre d'acquérir durant cette formation ce qui aurait nécessité de nombreuses années de vie en entreprise.

Le CFPCT réalise également des actions de conseils, d'audits et d'expertises auprès des entreprises du secteur du BTP.

**L'ambition du CFPCT est d'aider chaque salarié à devenir, sur le terrain, un responsable efficace, reconnu, responsable des ses équipes, de répondre ainsi à ses attentes et à celles de son entreprise.**

Didier SAINT PAUL

Directeur du Centre



## Sommaire

Le métier	4
Le public concerné	5
Les modalités d'entrée	5
Le parcours de l'alternance	6
La méthode pédagogique	7
Les objectifs	7
Les retours en entreprise	8
L'évaluation de la formation	8
Le projet final - Le jury	9
Le programme détaillé	10-12
Le calendrier de la formation	13
Le coût pédagogique - Le financement - La rémunération	14
Hébergement au CFPCT	15
Quelques entreprises partenaires	15
L'association des anciens élèves	16
Témoignages d'anciens et de chefs d'entreprise	16
Une équipe à votre service	17
L'environnement du CFPCT	17
Les autres formations du CFPCT	18

# Le métier de Conducteur de travaux



C'est le « **chef d'orchestre** » du chantier » présent du début jusqu'à la fin.

Le conducteur de travaux exerce un métier à responsabilités techniques, financières, commerciales et humaines.

Il est l'un des maillons principaux de la chaîne d'encadrement du BTP.

## Ses qualités

- Le conducteur de travaux doit être un bon gestionnaire, faire preuve d'esprit d'initiative, d'observation et de décision.
- Il doit aussi être diplomate, commercial, savoir communiquer et entretenir de bonnes relations avec des interlocuteurs très différents de second œuvre, de gros œuvre tels que architectes, clients, fournisseurs, sous-traitants, compagnons...).
- Il doit avoir le goût pour le travail en équipe, les responsabilités, avoir de la méthode et de la logique et bien savoir gérer son temps.
- Il doit faire preuve d'une grande disponibilité, être opiniâtre.
- Il doit être capable de manager.

## Son environnement

- Il travaille dans des entreprises de Bâtiment de second œuvre en équipement électrique, de Travaux Publics et industrielles, des cabinets d'études techniques, des sociétés d'ingénierie, des cabinets d'architecte.

## Ses missions

- Il a trois missions essentielles :
- Satisfaire les besoins du client.
- Respecter les délais.
- Tenir les budgets.
- Il est responsable du bon déroulement du chantier, et doit tenir les délais quels que soient les aléas.
- Avant l'ouverture du chantier, il doit étudier son chantier sur le plan technique et financier dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Il décide du choix des modes opératoires et des matériaux à utiliser.
- Il établit le planning de la réalisation du chantier. Il prévoit les besoins en main d'œuvre nécessaire, ainsi que le choix des sous-traitants.
- Il doit tenir les budgets, justifier les dépenses, mesurer les écarts entre les prévisions et les réalisations. Il doit mettre en place rapidement les actions correctives qui s'imposent.
- Il est en contact direct avec le client, le maître d'œuvre, sa hiérarchie, les compagnons, les responsables de la sécurité, le service achats, le service juridique.
- Il doit savoir faire preuve d'initiatives car il doit fréquemment gérer tous les imprévus.

## Le public concerné



Pour les salariés du BTP :

- Individualisation du parcours en fonction du niveau de formation générale et des acquis professionnels.



BTS Electrotechnique, DUT Génie Electrique et Informatique Industrielle ou Génie Thermique et Energie.

Baccalauréat STI Génie Electrotechnique, Baccalauréat Professionnel Electrotechnique.

- Durée maximale de 668 h en Centre de formation.

## Les modalités d'entrée

Les admissions sont enregistrées par ordre de signature des contrats

**CFPCT TOULOUSE-PALAYS** La formation du BTP par des professionnels du BTP

**DOSSIER DE CANDIDATURE**

**Formation**

CHEF DE CHANTIER BATIMENT GENIE CIVIL  Lille  Nice  Toulouse

CHEF DE CHANTIER TRAVAUX PUBLICS  Toulouse

COMMIS D'ENTREPRISE  Melun (77)

AIDE CONDUCTEUR DE TRAVAUX  Melun (77)  Nice  Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX EN EQUIPEMENT ELECTRIQUE  Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX  Toulouse

CONDUCTEUR DE TRAVAUX chargé d'affaires  Melun (77)  Nantes  Nice  Toulouse

**VOUS**  Mme  Mlle  Mr

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_ Age : \_\_\_\_\_ ans

Lieu : \_\_\_\_\_

Nationalité : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Tél domicile : \_\_\_\_\_

Tél portable : \_\_\_\_\_

Email : \_\_\_\_\_

Situation familiale : \_\_\_\_\_

Profession du conjoint : \_\_\_\_\_

Profession du père : \_\_\_\_\_

Profession de la mère : \_\_\_\_\_

Un membre de votre famille travaille t'il dans le BTP ? Si oui, qui ? : \_\_\_\_\_

Coller ici une photo d'identité récente. Ne pas agraffer.

\_\_\_\_\_  
Votre numéro de sécurité sociale :

Centre de Formation Professionnelle des Constructeurs des entreprises Constructeurs du BTP de Toulouse  
11 rue des Minimes - 31000 TOULOUSE - 05 62 16 60 16 - www.cfpct.com  
Association loi 1901 - 1988 - 1989 - 1990 - 1991 - 1992 - 1993 - 1994 - 1995 - 1996 - 1997 - 1998 - 1999 - 2000 - 2001 - 2002 - 2003 - 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014 - 2015 - 2016 - 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025

Présélection après étude du dossier de candidature

Tests de sélection sur une journée

(tests d'aptitude, tests de personnalité, questionnaire écrit)

On recherche chez le candidat, la motivation, l'opiniâtreté, la disponibilité, le goût du travail en équipe qui lui permettront d'accéder à des fonctions managériales dans le secteur du BTP.

Avoir une entreprise d'accueil pour passer les tests n'est pas indispensable, mais **obligatoire** pour démarrer la formation).

Deux entretiens individuels

Vous pouvez obtenir un dossier de candidature :

Par tél au 05.62.16.60.16

Par mail : [info@cfpct.com](mailto:info@cfpct.com),

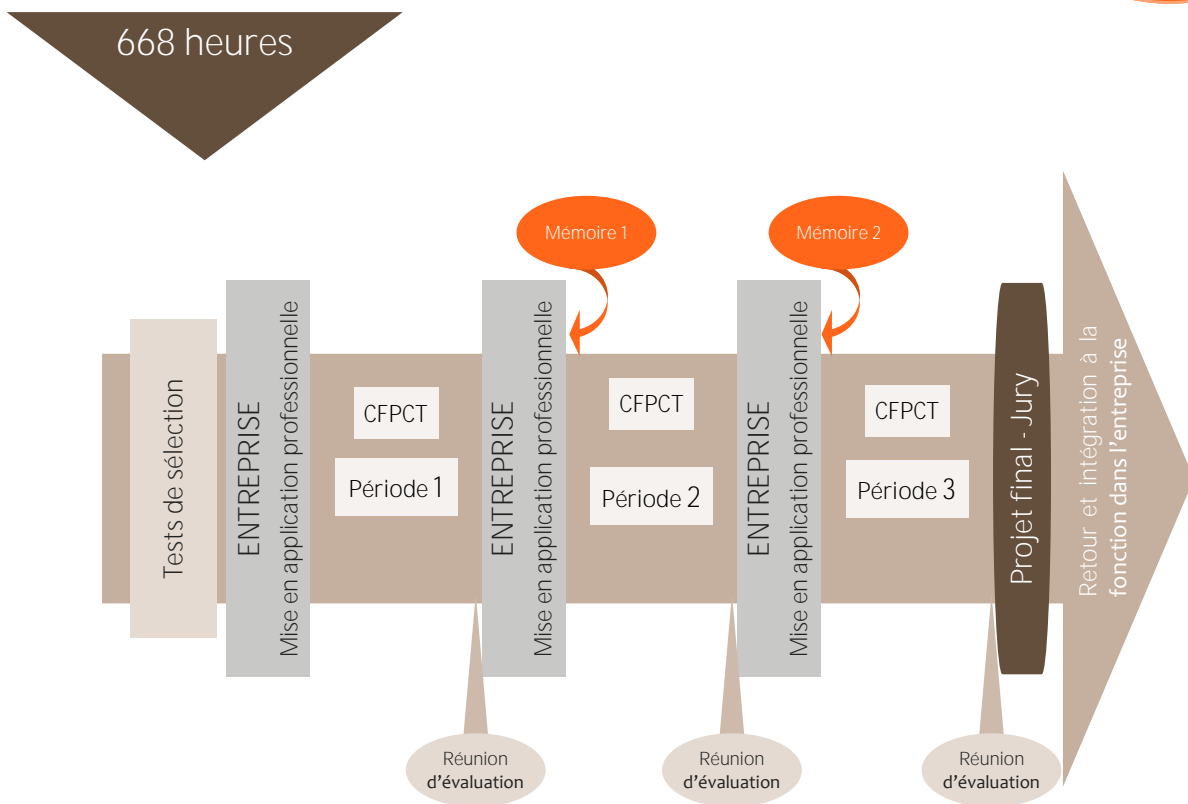
Sur notre site internet : [www.cfpct.com](http://www.cfpct.com)

# Le parcours de formation : l'alternance

La formation se déroule en alternant les périodes d'acquisition de savoir-faire en entreprise et les périodes de formation théorique au CFPCT.

La durée de la formation varie selon **le niveau d'étude initial** (cf. public concerné) :

Un salarié de l'entreprise qui va en formation, plutôt qu'un élève qui va en entreprise...



# La méthode pédagogique

## Interactivité alliant théorie et pratique



- Des promotions de 15 stagiaires maximum qui favorisent une relation de proximité et de qualité avec les formateurs.
- Une organisation pédagogique précise et méthodique qui rend le salarié en formation très rapidement, autonome et responsabilisé.
- Des travaux dirigés de difficulté croissante, individuels, en groupes, ou en sous-groupes.
- Utiliser de façon autonome les techniques et méthodes acquises en formation. Les appliquer sur des cas de l'entreprise.
- Affirmer son autonomie de Conducteur de travaux, sa capacité d'analyse et de critique.
- 2 mémoires observés ou réalisés, à effectuer sur des thèmes choisis par le salarié en formation.
- Des évaluations, essentiellement des échanges oraux ou écrits entre l'animateur et le salarié en formation, qui ont pour finalité d'améliorer ses connaissances et compétences dans l'exercice de son futur métier.
- Des échanges d'expériences.

## Les objectifs



- Identifier, maîtriser et utiliser, dans l'entreprise, l'ensemble des technologies, des techniques et des règles de l'Art.
- Etudier, préparer, organiser et gérer les chantiers de l'entreprise.
- Maîtriser et utiliser les règles qui régissent l'économie du Bâtiment et des Travaux Publics : marchés publics et privés, droit du travail.
- "Se gérer " et gérer les hommes.
- Représenter l'entreprise.

# Les retours en entreprise

À chaque retour en entreprise, le salarié en formation devra être capable de mettre en application, les objectifs définis pour chaque période, sous l'autorité et le contrôle de son tuteur :

1<sup>er</sup>

- S'intégrer et participer à la vie de l'entreprise.
- Identifier l'organisation de l'entreprise et ses partenaires.
- Observer et identifier la technologie et les techniques de mise en œuvre adoptées par l'entreprise (modes opératoires et procédés d'exécution).
- Lire et interpréter les dossiers et les plans.
- Dessiner quelques croquis ou plans d'exécution.
- Rédiger métrés et quantitatifs.
- Participer à la réalisation d'une ou plusieurs études (calculs et réseaux) et au chiffrage des devis.
- Observer ou participer à la réalisation de la bibliothèque de l'entreprise (ressources, rendements, prix unitaires).
- Utiliser l'outil informatique pour ces différentes applications.

2<sup>e</sup>

- Participer ou réaliser, sous contrôle de son supérieur hiérarchique, une préparation de chantier en essayant d'intégrer les nouveaux acquis aux méthodes de l'entreprise. Comparer.
  - Participer avec le tuteur ou faire exécuter un petit chantier dans le respect de la préparation. Observer et contrôler le bon déroulement des travaux sous l'aspect qualité, délais, financier.
  - Comptabiliser les dépenses engagées (main d'œuvre, matériaux, matériel, S.T.).
  - Participer au suivi de chantier,
- analyse des écarts.
- Participer aux réunions de chantier. Représenter et défendre les intérêts de l'entreprise.
  - Participer à l'établissement de la facturation.
  - Utiliser l'outil informatique de l'entreprise si possible pour ces différentes applications.



## L'évaluation de la formation

### Visite en amont

En cas de besoin, il nous est possible de rencontrer un responsable de l'entreprise d'accueil. L'objectif est de définir ses attentes, construire le projet professionnel du salarié, établir le plan de la formation qui tiendra compte des acquis du salarié, de l'activité de l'entreprise et de ses besoins. Le plan de formation précise les objectifs à atteindre en centre de formation, les actions à mettre en place en entreprise pour les consolider. Le salarié aura de ce fait, un parcours individualisé.



### Réunion d'évaluation

Chaque période de formation se termine par une réunion d'évaluation entre les tuteurs, les salariés en formation et le directeur du centre.

### Visite de suivi

Nous nous attachons, à chaque retour en entreprise, à rencontrer le tuteur, le responsable de l'entreprise ou d'agence et le salarié, sur le chantier ou dans leurs locaux, afin d'échanger sur l'intégration, la mise en application des acquis, et éventuellement proposer des actions correctives pour une meilleure adéquation entre le contenu de la formation et le besoin de l'entreprise. Le compte rendu de visite de ces entretiens est formalisé dans le guide de la professionnalisation, véritable lien entre l'entreprise, le centre et le salarié en formation.

# Le projet final

# Le jury

Le projet final consiste à réaliser une étude complète de préparation de chantier, en 7 jours consécutifs, à partir **d'une étude de cas** concret, réalisée par une entreprise.

En préambule, le salarié en formation devra participer à des épreuves écrites portant sur des questions de législation des marchés.

Les salariés en formation sont **encadrés et soutenus** par l'animateur principal.

Pour sa soutenance devant le jury, chaque salarié en formation présentera un dossier comprenant :

- 2 mémoires,
- Le projet final.

La soutenance porte sur le projet final. Le jury pourra demander un

**complément de soutenance** sur l'un des mémoires préparé au cours de la formation.

**C'est le jury professionnel et lui seul qui, souverainement, à l'unanimité de ses membres, décide d'attribuer ou non la certification professionnelle de Conducteur de travaux.**



La formation est validée par  
l'obtention d'une **certification professionnelle** de  
niveau III



« Conducteur de Travaux en équipement électrique » de niveau III (code NSF 255s) enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 31 août 2011, publié au Journal Officiel du 07 septembre 2011.

# Le calendrier de formation

Conducteur de travaux en équipement électrique

Toulouse

Promotion 018

OBJECTIFS	Total heures	Heures période 1	Heures période 2	Heures période 3	Projet final Jury	Dates
Préparation à la formation en entreprise						
Retour en entreprise Mise en application des acquis professionnels Voir objectifs						
Retour en entreprise Mise en application des acquis professionnels Voir objectifs						
Retour en entreprise Mise en application des acquis professionnels Voir objectifs						
Certification professionnelle "Conducteur de travaux en équipement électrique" Niveau III						
Retour en entreprise Intégration à la fonction dans l'entreprise						
<b>A</b>	<b>Technologie et Techniques</b>					
A1.10	T.T. : Etude technique	36				
A1.11	T.T. : Distribution	36				
A1.12	T.T. : Réseaux Sécurité Automatismes	32	24			
A1.13	T.T. : Eclairage	12	12	16		
A1.14	T.T. : Thermique	16	8			
A4	Matériel	8	44	16		
	<b>Total</b>	<b>140</b>				
<b>B</b>	<b>Organisation et Gestion</b>					
B1	Métre	28				
B3	Etude de prix	32	8			
B5	Préparation de chantier	152	48	48		
B7	Gestion chantiers informatisée	36	8			
B9	Sécurité - Analyse des risques	40	24	8		
B10	Qualité	8		8		
B11	Environnement	8				
B12	Développement durable	8				
B13	Exécution - SGC	20				
B14	Coordination TCE	8		8		
	<b>Total</b>	<b>340</b>	<b>124</b>	<b>72</b>		
<b>C</b>	<b>Environnement professionnel</b>					
C1	L'entreprise, la profession	8				
C3	Droit du travail	12	12			
C5	Marchés publics - Marchés privés	56	32	24		
	<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>44</b>	<b>24</b>		
<b>D</b>	<b>Relationnel</b>					
D1	Communication écrite	8				
D2	Management	32	12	8		
D4	Développement Commercial	16		16		
	<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>24</b>		
<b>E</b>	<b>Projet final - Jury</b>				56	
<b>Total de la formation</b>		<b>668</b>	<b>224</b>	<b>136</b>		
						du 17 au 25/10/13 et le 15/11/13
						du 23/09/13 au 16/10/13
						du 15/04/13 au 31/05/13
						du 05/11/12 au 21/12/12



# Le coût pédagogique

## Le financement

### à la charge de l'entreprise

Contrat de professionnalisation  
Plan de formation  
Période de professionnalisation

Coût pédagogique	Tarif horaire
• Toulouse	Au 01/01/12 : <b>12,50 € HT</b>
Prise en charge totale ou partielle du coût pédagogique sous certaines conditions (voir OPCA)	

### Tarif horaire des modules (intégration dans une formation en cours)

- Toulouse
- › Au 01/01/12 : **21,50 € HT**
- Extérieur
- › Au 01/01/12 : **23,00 € HT**
- Topographie
- › Au 01/01/12 : **23,00 € HT**

### CIF

Coût pédagogique	Tarif horaire
• Toulouse	Au 01/01/12 : <b>12,50 € HT</b>

## La rémunération minimum en contrat de professionnalisation

	Au moins titulaire d'un bac pro, d'un titre ou diplôme professionnel de même niveau		Autres	
	Spécialités BTP	Autres que BTP	Spécialités BTP	Autres que BTP
	Convention collective BAT et TP	Cas général sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables	Convention collective BAT et TP	Cas général sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables
Moins de 21 ans	75 % du SMIC	65 % du SMIC	65 % du SMIC	55 % du SMIC
21 - 25 ans	90 % du SMIC	80 % du SMIC	80 % du SMIC	70 % du SMIC
26 ans et plus	SMIC et 85 % du SMC			

## Hébergement, repas au CFPCT...



### Tarif de l'hébergement au CFPCT, à Toulouse

*Prix en vigueur au 01.01.2012*

- Repas sur place de 6,59 € TTC
- Petit-déjeuner : 2,54 € TTC
- Pension complète 42,60 € TTC/Jour en chambre individuelle
- Pension complète : 27,38 € TTC/Jour en chambre double ou triple

## Quelques entreprises partenaires...

### A

AFORTECH  
ASF  
ASTEN  
ATELIERS PERRAULT FRERES  
ATLANTE CONSTRUCTION  
AXIMA SEITHA  
AXIMUM...

### B

BECS FAYAT GROUP  
BECS Infrastructure  
BESSAC TP  
BIANCO ET CIE  
BILSKI  
BONNA SABLA  
BORDIGNON ET FILS  
BOURDARIOS  
BOUYGUES BATIMENT ...

### C

CAMPENON BERNARD  
CARI  
CB CONSTRUCTIONS  
CEGELEC  
CHANTIERS D'AQUITAINE  
CHARIER T.P.  
CIBTP  
COLAS  
COMMINGES BATIMENT  
CORSE EUROPEENNE D'ENTREPRISE  
CORSE TRAVAUX  
COSTE FRERES  
COUSERANS CONSTRUCTION  
CRESPY ...

### D

DEMATHIEU ET BARD  
DROUET  
DUHALDE MICHEL  
DUMEZ EPS  
DV CONSTRUCTION ...

### E

E.C.B.L.  
E.H.T.P.  
E.R.G.O.  
E.T.P.M.  
EIFFAGE CONSTRUCTION

EIFFAGE ENERGIES  
EIFFAGE TRAVAUX PUBLICS  
ETAIR MEDITERRANEE  
EUROVIA ...

### F

FLORES TP...  
GAGNERAUD CONSTRUCTION  
GARRIGUES  
GCC  
GEIQ BTP  
GEOXIA  
GIRAUD MIDI-PYRENEES  
GROUPE VINET  
GTM BATIMENT  
GUINTOLI ...

### H

HANNY SA  
HARRIBEY CONSTRUCTIONS ...

### I

NEO ...  
JEAN LEFEBVRE

### L

L.T.P.  
LE FOLL TP  
LE MARCORY  
LES METIERS DU BOIS  
LEON GROSSE ...

### M

MAÏA SONNIER  
MALET  
MANGIN EGLY  
MONTELEC  
MOREAU LATHUS ...

### N

NGE  
NOVEBAT SAS ...

### P

PLATRIERS MIDI-PYRENEES  
PLEE

### Q

QUILLE CONSTRUCTION  
RABOT DUTILLEUL CONSTRUCTION  
RAMERY BATIMENT

RAMPA TP  
RAZEL  
RIVASI BTP  
ROUTIERE DE HAUTE CORSE ...

### S

S.C.I.B.  
S.E.T.E.C.  
SACER  
SADE  
SCARNA CONSTRUCTION  
SCOP CANCELA TP  
SCREG  
SEG FAYAT  
SEVIGNÉ  
SMAC  
SOCABAT  
SOCOREM  
SOGEA  
SOGECER  
SOPREMA  
SPIE BATIGNOLLES  
SPIE ...

### T

TECHNAL  
TMSO  
TRAVAUX ELECTRIQUES DU MIDI

### U

URBAT  
VERDINO CONSTRUCTION

VEOLIA EAU  
VIGNA  
VILLALONGUE  
VINCI 3D MANAGER  
...





**CFPCT**  
TOULOUSE-PALAYS

*La formation du BTP  
par des professionnels du BTP*

[www.cfpct.com](http://www.cfpct.com)

5 allée Jean Griffon - BP 64033  
31028 Toulouse Cedex 4

Téléphone : 05.62.16.60.16

Télécopie : 05.62.16.60.00

Messagerie : [info@cfpct.com](mailto:info@cfpct.com)

Siret : 776 952 087 00018

APE : 8559 A

Déclaration d'activité : 73 31 00007 31

